

Utvalg	År	Prikket	Sist oppdatert
2020 - OPPL/BEDR: Opplæringskontoret for Offentlig Sektor i Agder	2020		12.01.2021

Svarprosent

Undersøkelse	Inviterte	Besvarte	Svarprosent
Lærlingundersøkelsen	127	96	75,6%
Lærebedriftsundersøkelsen	33	4	12,1%

Lærlingundersøkelsen

Symbolet (-) betyr at resultatet er skjult, se "Prikkereglene" i toppmenyen.

Yrkesfaglig fordypning (YFF)

	Ja, kun på Vg1	Ja, kun på Vg2	Både på Vg1 og Vg2	Nei	Snitt
Var du utplassert i praksis i bedrift i faget yrkesfaglig fordypning (YFF) på Vg1 og/eller Vg2? *	-	11	76	-	2,88

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig	Snitt
YFF ga meg viktig kjennskap til arbeidslivet **	4	5	9	30	41	4,11

* Nytt spørsmål i 2020

** Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble spørsmålet stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.

Opplæring i skole som forberedelse til opplæring i arbeidslivet

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig	Snitt
Undervisningen i yrkesfagene på skolen ga et godt grunnlag for det jeg skulle lære i bedriften	3	3	12	39	38	4,12
Utstyret vi brukte på skolen var godt nok for å lære fagene	3	9	9	51	23	3,86
Lærerne mine hadde god innsikt i det jeg skulle møte i læretiden	3	4	13	37	38	4,08

Motivasjon

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad er du motivert til å lære i bedriften?	-	0	-	26	66	4,63
I hvilken grad er du sikker på at du har valgt riktig fag? *	-	-	13	23	57	4,38
I hvilken grad gleder du deg til å gå på arbeid i lærebedriften? *	5	6	8	28	49	4,15
I hvilken grad liker du arbeidsoppgavene dine i lærebedriften?	-	-	10	39	42	4,24

* Nye spørsmål i 2020

Trivsel

Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad trives du på arbeidsplassen?	4	6	11	19	56	4,22
I hvilken grad trives du med kollegaene dine?	-	-	11	21	58	4,38

Tenk tilbake på de siste tre månedene i bedriften når du svarer.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad trives du med dine kunder/leverandører/pasienter? *	-	0	-	34	49	4,37
I hvilken grad er du fornøyd med opplæringen du har fått på arbeidsplassen så langt?	3	3	9	36	45	4,22

	Ja	Nei	Snitt
Kan du anbefale denne bedriften til andre som skal begynne læretida på ditt fagområde?	86	8	1,09

* Nytt spørsmål i 2020

Trygt miljø

Med mobbing mener vi gjentatte negative handlinger fra en eller flere sammen, mot en som kan ha vanskelig for å forsvare seg. Mobbing kan være å kalle en annen stygge ting og erte, holde en annen utenfor, baksnakke eller slå, dytte eller holde fast.	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt
Er du blitt mobbet på arbeidsplassen de siste månedene?	90	-	-	0	0	4,93

Kunder / leverandører / pasienter	Andre lærlinger på arbeidsplassen	Andre kollegaer	Ledelse	Andre	Snitt
-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------	---------	-------	-------

	Kunder / leverandører / pasienter	Andre lærlinger på arbeidsplassen	Andre kollegaer	Ledelse	Andre	Snitt
Hvem var det som mobbet?	-	-	-	-	-	-

	Ja	Nei	Snitt
Har du fortalt det til noen i bedriften? *	-	-	-
Er det gjort noe for å få slutt på mobbingen?	-	-	-

Uønsket seksuell oppmerksomhet er oppmerksomhet som er av seksuell karakter og oppleves som krenkende og plagsom for den som rammes	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2-3 ganger i måneden	Omtrent en gang i uken	Flere ganger i uken	Snitt
Er du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen de siste månedene?	87	-	0	-	0	4,89

	Kunder / leverandører / pasienter	Andre lærlinger på arbeidsplassen	Andre kollegaer	Ledelse	Andre	Snitt
Hvem var det som utsatte deg for uønsket seksuell oppmerksomhet?	-	-	-	-	-	-

	Ja	Nei	Snitt
Har du fortalt det til noen i bedriften? *	-	-	-
Er det gjort noe for å få slutt på den uønskede seksuelle oppmerksomheten?	-	-	-
Kjenner du til varslingsrutiner dersom du	68	28	1,29

	Ja	Nei	Snitt
opplever eller ser mobbing eller uønska seksuell oppmerksomhet i din bedrift? **			

* Spørsmålet er endret i 2020

** Nytt spørsmål i 2020

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
Har du fått opplæring i HMS på arbeidsplassen?	11	15	20	37	13	3,27
Vet du hvordan du skal si ifra om et avvik?	8	6	15	37	30	3,78
Er det lett tilgang på verneutstyr i din bedrift? *	-	-	19	37	32	3,98

* Nytt spørsmål i 2020

Læreplan

Læreplanen gjelder for opplæringen i faget over hele landet, og består blant annet av kompetansemål som beskriver hva lærlingen skal kunne når opplæringen er over.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Snitt
I hvilken grad vet du hva læreplanen sier om hva du skal lære i læretiden din?	0	-	-	33	43	9	3,95
I hvilken grad samsvarer opplæringen du har fått med det læreplanen sier du skal lære i faget	-	-	10	39	33	9	3,76

Intern plan

Alle bedrifter skal lage en plan over hva lærlingen skal lære. Dette kan være en intern plan, en halvårsplan, opplæringsplan etc. som kan være nettbasert, i papir eller en app på mobilen.	Ja	Ja, til dels	Nei	Vet ikke	Snitt
Har bedriften laget en plan over det du skal lære? *	36	34	16	10	2,0
Blir den interne planen brukt? **	28	-	-	0	2,75

* Nytt spørsmål i 2020

** Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble spørsmålet stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.

Medvirkning, veiledning og egenvurdering

Det er trolig flere som deltar og bidrar inn i din opplæring, for eksempel faglig leder, instruktør og andre kollegaer. I påstandene under ber vi deg vurdere opplæringen samlet.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad deltar du i planlegging av arbeidet ditt?	-	-	10	43	32	3,99
I hvilken grad deltar du i vurdering av arbeidet ditt?	3	5	13	48	25	3,93
I hvilken grad klarer du selv å avgjøre om du har løst en arbeidsoppgave på en faglig god måte?	0	3	3	60	29	4,21
I hvilken grad får du tilbakemelding på arbeidet ditt, slik at du kan bli bedre i faget?	4	8	3	45	34	4,03
I hvilken grad får du hjelp og støtte i arbeidet du gjør dersom du trenger det?	-	-	4	36	50	4,35
I hvilken grad dokumenterer du arbeidet ditt i opplæringsbok, logg, nettside, mobil, app eller lignende?	-	-	26	34	29	3,88

Halvårsvurdering

Bedriften skal minst en gang hvert halvår ha en planlagt samtale med lærlingen om faglig utvikling. Dette kalles ofte halvårsvurdering.	Ja	Ja, men ikke hvert halvår	Nei	Snitt
Har du hatt planlagte samtaler med en i bedriften eller opplæringskontoret minst en gang hvert halvår, hvor dere går igjennom hva du har lært og hva du skal lære framover? *	64	24	8	1,42

	Ja	Ja, men ikke hver gang	Nei	Snitt
Fikk du en skriftlig oppsummering fra samtalen? *	32	11	21	1,83

Hvor godt passer disse utsagnene for de planlagte samtale? **	Passer svært dårlig	Passer nokså dårlig	Passer verken godt eller dårlig	Passer nokså godt	Passer svært godt	Snitt
Vi snakker om hvordan jeg trives	-	-	5	16	40	4,42
Vi snakker om min faglige prestasjon	0	0	6	19	38	4,51
Vi snakker om hva jeg skal gjøre for å bli bedre i faget	0	3	7	20	34	4,33
Vi planlegger hvilke arbeidsoppgaver jeg skal arbeide med til neste samtale	3	3	8	24	26	4,05

* Nye spørsmål i 2020. Resultatene fra 2020 er derfor ikke sammenlignbare med liknende spørsmål fra tidligere år.

** Frem til og med gjennomføringen i 2019 ble utsagnene stilt til alle respondenter. Tallene fra 2020 er derfor

ikke sammenlignbare med tall fra tidligere år.

Fagprøve

Målet med opplæringen er at du skal ta fagprøve.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
Vet du hva du skal kunne til fagprøven?	6	10	16	43	20	3,64
Vet du hvordan fagprøven skal gjennomføres?	7	13	11	44	17	3,55

Lærlingundersøkelsen 2012-2017

Symbolet (-) betyr at resultatet er skjult, se "Prikkerregler" i toppmenyen.

Lærebedriftsundersøkelsen

Symbolet (-) betyr at resultatet er skjult, se "Prikkerregler" i toppmenyen.

Opplæring i skole som utgangspunkt for opplæring i lærebedrift

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig	Snitt
Årets lærlinge(er) var faglig forberedt på læretiden etter opplæringen i skole	-	-	-	-	-	-
Årets lærlinge(er) hadde god forståelse for kravene i arbeidslivet da de begynte læretiden	-	-	-	-	-	-
Årets lærling(er) er motivert for å lære faget	-	-	-	-	-	-

Yrkesfaglig fordypning (YFF)

I yrkesfaglig fordypning (YFF) er elevene utplassert i praksis i bedrift. Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn?	Helt uenig	Nokså uenig	Verken uenig eller enig	Nokså enig	Helt enig	Snitt
Bedriften bruker YFF til å rekruttere lærlinger	-	-	-	-	-	-
YFF gir elever viktig kjennskap til arbeidslivet	-	-	-	-	-	-
YFF gjør elevene mer faglig forberedt til læretiden	-	-	-	-	-	-
Bedriften samarbeider med videregående skole om innhold i YFF	-	-	-	-	-	-

Intern plan

Bedriften skal utvikle en intern plan for opplæringen. Den skal sikre at du får riktig opplæring i faget. Den interne planen kan være web basert, i papir eller en app på mobilen.	Ja	Ja, til dels	Nei	Vet ikke	Snitt
Bruker bedriften den interne planen i opplæringen?	-	-	-	-	-

Læreplan

Læreplanen er grunnlaget for hva lærlingen skal lære i faget.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Snitt
I hvilken grad har din bedrift gjort lærlingen(e) kjent med læreplanen?	-	-	-	-	-	-	-

Medvirkning, veiledning og egenvurdering

Eigenvurderinga er ein del av undervegsvurderinga, og formålet med eigenvurderinga er at eleven, lærlingen, praksisbrevkandidaten og lære-kandidaten reflekterer over og blir bevisst på eiga læring. Eleven, lærlingen, praksisbrevkandidaten og lære-kandidaten skal delta aktivt i vurderinga av eige arbeid, eigen kompetanse og eiga fagleg utvikling. Forskrift til opplæringslova § 3-12	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad deltar lærlingen i planleggingen av eget arbeid?	-	-	-	-	-	-
I hvilken grad deltar lærlingen i vurderingen av eget arbeid?	-	-	-	-	-	-
I hvilken grad er lærlingen kjent med hva som blir vektlagt når dere vurderer utført arbeid?	-	-	-	-	-	-
I hvilken grad får lærlingen tilbakemelding på gjennomførte arbeidsoppgaver?	-	-	-	-	-	-

Fagprøve

Målet med opplæringen er at lærlingen skal ta fagprøve.	I svært liten grad	I nokså liten grad	Verken eller	I nokså stor grad	I svært stor grad	Snitt
I hvilken grad er lærlingen(e) kjent med hva de skal kunne for å bestå fagprøven?	-	-	-	-	-	-
I hvilken grad er lærlingen(e) kjent med hvordan fagprøven skal gjennomføres?	-	-	-	-	-	-

Lærebedriftsundersøkelsen 2014-2017

Symbolet (-) betyr at resultatet er skjult, se "Prikke-regler" i toppmenyen.